

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ultimate Systems sp. z o. o. z siedzibą w Krakowie, ul. Romanowicza 5/96, 30-702 Kraków, o numerze KRS: 0000660837, NIP: 6793141737, o kapitale zakładowym w wysokości 5.000 zł, której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy KRS, info@ultimate.systems (dalej jako „ADO”).
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą zgodnie z zasadami wymienionymi w art. 5 RODO, w celu:
 - w celach rekrutacyjnych, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - w celu wykonania umowy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - w celu realizacji praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, w szczególności wynikających z przepisów prawa pracy, przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, rachunkowości, na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO,
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu dochodzenia, ustalenia i obrony przed roszczeniami.
3. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być stosowne podmioty przetwarzające dane na zlecenie ADO, w szczególności z branży księgowej lub hostingowej, urzędy, organy rządowe i samorządowe, sądy, prokuratury, ZUS, a także wszelkie inne organy i podmioty publiczne uprawnione do uzyskania danych na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywać przez okres niezbędny dla realizacji celów przetwarzania, nie dłużej jednak niż:
 - w przypadku kandydatów: przez okres rekrutacji,
 - do przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych, co do zasady przez okres 10 lat,
 - w przypadku pracowników: 50 lat na podstawie art. 125a ust. 4 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

- w przypadku pracowników: 10 lat na podstawie art. 125a ust. 4a ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz art. 94 pkt 9b kodeksu pracy,

5. przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania sprostowania, usunięcia ograniczenia przetwarzania tych danych oraz przenoszenia danych – przy uwzględnieniu ograniczeń wynikających z RODO, w szczególności z art. 17 ust. 3 RODO,

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej,

7. ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzoru, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy,

8. podanie przez Pana/Panią danych osobowych wynika z prawnie uzasadnionego interesu ADO, zawartej umowy z ADO, wyrażonej przez Pana/Panią zgody na przetwarzanie danych osobowych, obowiązku prawnego ciążącego na administratorze. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie uniemożliwienie:

- realizacji czynności, na które Pan/Pani wyraził zgodę, a to przeprowadzenie rekrutacji,
- wykonania umowy,
- wykonania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w szczególności rozliczeń podatkowych i prowadzenia ksiąg rachunkowych,
- realizowania uprawnień ADO stanowiących jego prawnie uzasadniony interes.

9. W zakresie przetwarzania danych na podstawie zgody, w dowolnym momencie może Pan/Pani cofnąć wyrażoną zgodę, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego uprzednio dokonano na podstawie zgody,

10. W związku z przetwarzaniem danych na podstawie przepisu art. 6 ust. 1 lit. f) RODO przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

11. W stosunku do Pani/Pana decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym poprzez profilowanie.